ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 7BFEC5A52D9F3564F503FA8D51C6CEFD
Владелец: Лучковский Родион Николаевич
Действителен: с 29.12.2025 до 24.03.2027

Информация о результатах опросов участников образовательных отношений со стороны представителей работодателей

Анкетирование проходило в период 01.03.2026 по 20.03.2026 года. В анкетировании приняли участие 14 работодателей.

Цель исследования: Оценка уровня удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников образовательных организаций, анализ соответствия их профессиональных компетенций требованиям рынка труда, а также определение направлений для совершенствования программ.

Объект исследования: Процесс трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников, а также их профессиональные и личностные компетенции, сформированные в ходе освоения образовательных программ.

Задачи исследования:

1. Выявить востребованность выпускников различных специальностей на предприятиях-работодателях.
2. Оценить степень соответствия компетенций выпускников профессиональным требования.
3. Определить уровень удовлетворённости работодателей теоретической и практической подготовкой молодых специалистов.
4. Выделить ключевые достоинства подготовки выпускников (личностные и профессиональные качества).
5. Сформулировать рекомендации по внесению изменений в профессиональные образовательные программы для повышения качества обучения.

Какую организацию Вы представляете?

1.АО «Прагматика Лада»
2. СПб ГБУЗ «Медсантранс»
3. АО «Машиностроительный завод «Арсенал»
4. АО «АЭМ-технологии Ижора»
5. АО «Невский завод»
6. ООО «Стандарт Лифт»
7. ООО «Инсвартех»
8. ООО «НПФ «Реом»
9. СТО «Для Своих»
11.ООО «Совавто-С.Петербург»
12. ООО «НПК Морсвязьавтоматика»
13. ООО «НордСтрим»
14. ОАО «Красный октябрь»

Выпускники какой специальности или профессии трудоустроены в Вашей организации?

Сварочное производство	6
Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	5
Сварщик (ручной и частично	5

механизированной сварки (наплавки)	
Мастер слесарных работ	6
Дефектоскопист	3
Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	3
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	4
Электромеханик по лифтам	3

Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным требованиям?

Полностью соответствуют	55%
В основном соответствуют	25%
Частично соответствуют	20%
Не соответствуют	0%

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

Полностью удовлетворен	50%
В основном удовлетворен	25%
Частично удовлетворен	20%
Не удовлетворен	5%

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

Полностью удовлетворен	52%
В основном удовлетворен	25%
Частично удовлетворен	23%
Не удовлетворен	0%

Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации:

Соответствие профессиональным требованиям, предъявляемы к специалисту Вашей организации	62,5%
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	62,5%
Высокий уровень самодисциплины	37,5%
Высокий уровень самооценки	25%
Высокий уровень мотивации к работе	37,5%
Стремление к саморазвитию и самоорганизации	75%
Креативность, увлечённость и творческий подход в решении профессиональных задач	50%

Какие изменения в профессиональной образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников:

Проведение практики на базе Вашей организации	37,5%
Повышение профессионального уровня педагогического состава образовательной	0%

организации	
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	0%
Актуализация образовательных программ в соответствии с современными требованиями	50%
Изменения не требуются	37,5%

Вывод : Наблюдается значительный позитивный рост удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников. Если в 2025 году только 28% работодателей отмечали полное соответствие компетенций, то в 2026 году этот показатель вырос до 55%. Критически улучшилась оценка теоретической подготовки (с 17% полностью удовлетворенных до 50%). Практическая подготовка также оценивается выше, хотя здесь сохраняется резерв для роста (52% полной удовлетворенности). При этом изменилась структура запросов на совершенствование программ: снизилась потребность в проведении практики на базе организаций (с 75% до 37,5%), но вдвое выросла потребность в актуализации образовательных программ (до 50%). Это свидетельствует о том, что работодатели видят высокую базовую готовность выпускников, но указывают на необходимость приведения содержания программ в соответствие с современными требованиями отрасли.